

Editorial

Vážení a milí kolegové,

je mi velkou ctí, že mohu přispět k právě vycházejícímu číslu našeho časopisu.

V současné době má Česká urologická společnost 825 členů, z toho 150 ve specializační přípravě. Vzhledem k počtu obyvatel České republiky se jedná o poměrně vysoké číslo a v porovnání s ostatními zeměmi EU si nestojíme vůbec špatně. Přesto často slýcháme stesky vedoucích urologických pracovišť na nezáměrně mladých lékařů posílit naše řady. V některých oblastech republiky je nedostatek urologů až urgentní. Kritická situace je zejména v urologii dětské, kde díky generační výměně některé kraje nemohou poskytnout odpovídající péči.

Rád bych se s vámi podělil o naše zkušenosti se získáváním nových lékařů, absolventů, do oboru urologie.

Fakultní nemocnice Olomouc ve spolupráci s Lékařskou fakultou UP v Olomouci již od roku 2015 nabízí budoucím lékařům, absolventům lékařských fakult v ČR i SR, tzv. absolventský program. Cílem tohoto projektu je standardizovat nástup absolventů lékařských fakult, optimalizovat jejich nábor, zahájit specializační vzdělávání a zajistit následný profesní a odborný rozvoj v souladu s platnou legislativou a potřebami FN Olomouc a LF UP. Nábor je realizován prostřednictvím prezentace vedení FN Olomouc a LF UP na webových stránkách, sociálních sítích a dalšími aktuálně užívanými náborovými prostředky. K tomu účelu vytvořená komise posuzuje předpoklady uchazečů, jejich motivaci, osobnostní i pracovní dispozice pro úspěšné absolvování absolventského programu a potenciál pro pokračování v profesní kariéře lékaře ve FN Olomouc a asistenta LF UP. Pracovní poměr je uzavírán na dobu určitou maximálně jednoho roku, nejdéle však do 30. 6. následujícího kalendářního roku. Výše úvazku je v poměru: 1,0 u FN Olomouc a 0,2 u LF UP. Poskytnutí úvazku není vázáno na systemizaci daného oddělení, absolventa lze tedy přijmout i při plném personálním obsazení kliniky. Mzdové náklady na nové pracovníky jsou hrazeny

přímo ze zdrojů FN a UP Olomouc a nezatěžují rozpočet pracoviště.

Součástí adaptace absolventů je realizace týdenního společného vzdělávacího programu, který je zaměřen na odborně rozvojová témata společná napříč jednotlivými obory a jejich znalost je nutná pro efektivní práci v rámci FN Olomouc a LF UP. Celkem od roku 2015 projevilo o program zájem přes 600 uchazečů, z nichž bylo vybráno přes 300 nových členů lékařských týmů.

Urologická klinika FN Olomouc od roku 2019 až dosud eviduje zájem 15 uchazečů. Dvanácti z nich byla po pohovoru s vedením kliniky nabídnuta pracovní smlouva, kterou akceptovalo 10 lékařů. Všichni nastoupili do pracovního poměru a všem byla po roce absolventského programu nabídnuta klasická pracovní smlouva.

Motivace absolventů lékařských fakult k nástupu na konkrétní pracoviště mají různou povahu. Věřím, že vstřícný přístup dané lékařské fakulty ve spojení s konkrétním nemocničním zařízením může zjednodušit cestu absolventa k zaměstnání. Olomoucký absolventský program takové zjednodušení nabízí. Umožnil nám v posledních letech zcela saturovat personální potřeby Urologické kliniky FN Olomouc. Je možné si jistě představit, že by obdobná spolupráce mohla fungovat i s jinými zdravotnickými zařízeními.

Byl bych potěšen, kdyby vás naše olomoucké zkušenosti inspirovaly.

Přeji vám všem užitečné čtení a hezké léto.

Váš

Igor Hartmann

MUDr. Igor Hartmann, Ph.D.
Urologická klinika FN a UP
v Olomouci
Zdravotníků 248/7,
779 00 Olomouc
Igor.Hartmann@fnol.cz
V Olomouci 11. 6. 2024

